



VISION

Wir formen Zukunft

MISSION

Wir sind E.L.T. – ein familiengeführtes Unternehmen in zweiter Generation, verwurzelt in der Oststeiermark, spezialisiert auf die Herstellung von komplexen Spritzgussformen sowie auf die Fertigung von technischen Kunststoffprodukten.

Wir bieten unsere Expertise in den Bereichen

- Komplexer Formenbau
- Spritzguss für Kleinst-, Klein- und Großserien
- Laserschweißen für den Bereich Medizintechnik (entsprechend FDA-Klassifizierung)
- Engineering und Produktentwicklung
- Prototyping
- Messtechnik
- Forschung & Entwicklung
- Anwendung und Verarbeitung von BioPolymeren
- Produktoptimierung- und weiterentwicklung

Wir orientieren uns dabei an Werten wie Herausforderungen annehmen, ausdauernd und visionär.

Wir stehen für Handschlagqualität, Genauigkeit, Pünktlichkeit, Leistungsbereitschaft und Durchhaltevermögen.

Wir stellen hohe Ansprüche an uns. Diesen versuchen wir bestmöglich gerecht zu werden in einem zukunftsorientierten Kompetenzzentrum, mit einem professionellen Team und einen am Stand der Technik ausgerichteten Maschinenpark.

Wir überzeugen unsere Kunden durch versiertes, proaktives und rasches Handeln. Wir pflegen einen intensiven Kommunikationsfluss und stehen in engem Austausch mit Kunden und Partnern. Gemeinsam denken wir von Beginn an das Produkt zu Ende. Das gewährt volle Transparenz und eine rasche Umsetzung der Projekte.

Wir arbeiten spartenübergreifend und umfassend und zwar von der Entwicklung bis zur qualitativ hochwertigen Fertigung. Das schafft Synergien und Effizienz. Präzision im Formenbau gepaart mit Versiertheit in der Kunststofftechnik ergibt ein Gesamtpaket nach höchsten Standards – Made in Austria.

POLITIK

Wir formen Zukunft

... für unsere Kunden:

Indem wir Wert legen auf Transparenz und Professionalität in der Zusammenarbeit, indem wir unser gesamtes Know-How zur Verfügung stellen und unsere Leistungen ständig und umfassend weiterentwickeln.

... für unsere MitarbeiterInnen:

Mit einem Arbeitsklima, in dem wir uns mit Respekt, Lob und Anerkennung begegnen; mit Arbeitszeitmodellen, die auf die Work-Life-Balance sowie auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie Rücksicht nehmen; mit Aufstiegsmöglichkeiten, Weiterbildungsprogrammen und einer flexiblen betrieblichen Kinderbetreuung; mit Väternkarenz und einer privaten Pensionsvorsorge.

... für unsere Partner:

Mit einer klaren Kommunikation, einem respektvollen Umgang und mit fairen Preisen. Dies führt zu einer Win-Win Situation und schafft die Basis für langfristige Kooperation.

... als Eigentümer:

Und als familiengeführtes Unternehmen in der zweiten Generation, das auf die Loyalität seiner MitarbeiterInnen setzt. Die MitarbeiterInnen

wiederum teilen ihre Motivation mit den Eigentümern, das Unternehmen weiter zu entwickeln. Das schafft kurz-, mittel- und langfristig krisensichere Arbeitsplätze.

... für die Gemeinde / Anrainer:

Indem wir unsere beiden Standorte in Friedberg und Sebersdorf laufend erweitern und modernisieren. Als größter Arbeitgeber in Friedberg sind wir uns unserer Verantwortung bewusst. Wir arbeiten ressourcenschonend und umweltbewusst, um die Lebensqualität an den Standorten bzw. in der Region zu erhöhen. Dabei setzen wir auf Transparenz und eine offene Gesprächskultur mit unseren Anrainern an den Standorten.

... in Bezug auf die Behörde:

Und bemühen uns laufend um Rechtskonformität. Diese stellen wir sicher durch entsprechende Kompetenzen und Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben und Verpflichtungen.

... in Bezug auf Umwelt und Qualität:

Und verpflichten uns zur Einhaltung und fortlaufenden Verbesserung unserer Qualitäts- und Umweltleistungen. Dies gewährleisten wir durch Zertifizierungen nach ISO 9001 und ISO 14001.